



» » »  
**sinaction**  
présente

## «**LE MEILLEUR DE SOI**»

### **Rémi Tremblay,** **Conférencier et consultant**

À l'âge de 22 ans, **Rémi Tremblay** se voit confier l'implantation de la première filiale québécoise d'Adecco par le président mondial du groupe. Dès lors, le jeune entrepreneur évite les lieux communs et les chemins trop fréquentés. Il ose. Il défriche. Par sa nature, il introduit un côté humain dans un monde des affaires qui en a parfois bien besoin.

Après douze ans de croissance – jusqu'à devenir le leader dans son domaine –, le groupe Adecco Québec s'inscrit comme une référence par ses pratiques de gestion innovatrices. Rémi Tremblay prend ensuite, en 2002, la direction d'Adecco Canada et de ses 11 000 employés. Ce nouveau pas dans sa carrière l'amène à s'affirmer comme leader d'une organisation à la fois rentable et humaine au niveau international.

De tous les prix reçus, la reconnaissance qui le touche le plus demeure celle d'avoir été choisi l'un des 120 leaders éthiques dans le monde par la Chaire de management éthique des HEC. On ne pourrait taire également son titre de Grand bâtisseur du Québec reçu en 2003.

Co-auteur de *Découvrez le bonheur au boulot* (2000) et *Les fous du Roi* (2004), il devient un conférencier des plus recherchés et témoigne que nos organisations peuvent être des outils économiques, mais aussi des espaces de réalisation de soi.

D'ailleurs, tout au long de son parcours, Rémi Tremblay porte cette volonté de redonner à l'humain sa place au sein de nos organisations. C'est pourquoi, en 2004, il choisit de se mettre au service des leaders et de leurs équipes en fondant Esse Leadership.

Ce nom Esse Leadership (Esse vient du latin « être ») exprime clairement sa croyance profonde en l'être humain. « *Un leader est d'abord et avant tout un être humain* », rappelle-t-il sans cesse. Un être humain qui, se sentant meilleur, donne naissance à un meilleur leader, collègue, conjoint, parent, bref, une meilleure personne dans toute son essence.

À travers des activités de réflexion, de développement et de définition de l'identité organisationnelle, son approche d'accompagnement s'inspire de voies nouvelles d'exploration. Des voies dénuées d'autocritique; permettant ainsi aux leaders de s'accueillir sans jugement. Passionné par la découverte de l'autre, Rémi Tremblay ose provoquer des rencontres vraies et authentiques. À vous maintenant de le découvrir!

## **SUJETS ABORDÉS LORS DE LA CONFÉRENCE**

Cette conférence est une invitation à partir à la connaissance soi, à une exploration de nos talents, de nos valeurs, de nos rêves, de nos intentions profondes, mais aussi de nos limites et de nos peurs et... des besoins qui se cachent derrière.

Tous ces éléments représentent pour Rémi le « meilleur » de soi. Plus nous sommes conscients de ce que nous sommes et de ce que nous portons, plus nous pouvons habiter nos gestes de qui nous sommes. C'est en acceptant tous les *espaces* que nous portons en nous-mêmes, sans jugement, que nous pouvons accueillir vraiment « l'autre », « *Cette personne, ce méchant qui nous fait trop souvent peur* », comme le dit si bien Albert Jacquard. Et pourtant, il n'est pas si différent de moi !

Cette conférence se veut une occasion de réfléchir à l'importance de calmer nos égos pour mettre toutes nos ressources, nos intelligences au service d'un bien commun. C'est une invitation à réconcilier le « soi » avec le « nous ». Tout un défi certes, mais un défi passionnant ! Un défi qui apporte une plus grande satisfaction personnelle en sachant que nous sommes vraiment utiles, qu'en développant une confiance réciproque en nos intelligences, nous pouvons décupler notre propre satisfaction, notre bien-être et...les impacts positifs pour nos organisations, notre société... Un défi qui apporte à la fois sérénité et résultats... autant aux individus qu'aux organisations...

Plusieurs autres sujets de conférences sont aussi disponibles.

Pour information : Eric Sinopoli  (418) 848-0169.